

Nachhaltigkeitsleitbild

Unternehmens- und Umweltpolitik

ASSMANN



WIRTSCHAFTLICHES HANDELN

ASSMANN ist ein eigenständiges Wirtschaftsunternehmen – unser Ziel ist ein nachhaltiges, wirtschaftlich sinnvolles Wachstum. Dabei bleiben wir finanziell unabhängig. Für uns als Familienunternehmen mit einer über 80-jährigen Tradition bedeutet wirtschaftlicher Erfolg gleichzeitig auch, Verantwortung zu übernehmen. Dies tun wir auf vielfältige Weise.



ETHISCHES HANDELN

Wir bei ASSMANN verschreiben uns der Beachtung und Einhaltung der gültigen Gesetze und Vorschriften. Dies ist für uns nicht verhandelbar. Wir halten alle standort- und produktspezifisch relevanten Auflagen aus Rechts- und Verwaltungsvorschriften auf europäischer, Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene ein. Wir lehnen Bestechung und Bestechlichkeit, Vorteilsannahme und Vorteilsgewährung sowie Insiderhandel grundsätzlich ab und erwarten diese Haltung auch von unseren Kunden, Lieferanten und Dienstleistern. Der Datenschutz nimmt bei uns einen hohen Stellenwert ein. Die Grundprinzipien und Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) bilden die unverrückbare Grundlage unseres Agierens. Wir achten die Menschenrechte, schützen die Rechte der Arbeitskräfte auf lokaler, nationaler und globaler Ebene und verurteilen jegliche Form von Kinder-, Zwangs- und unfreiwilliger Arbeit. Wir respektieren die Würde jedes Menschen und nehmen unsere Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Unternehmen und Umwelt ernst. Gleiches erwarten wir auch von unseren Kunden, Lieferanten und Dienstleistern.



GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Veränderung gelingt nur, wenn alle mitmachen. Hierbei sind besonders innovative und engagierte Menschen sowie Unternehmen wichtig, die frühzeitig Herausforderungen erkennen, angehen und ihre Erfahrungen mit anderen teilen. Wir bei ASSMANN wollen Vorbild sein und andere motivieren, Verantwortung über den gesetzlichen Rahmen hinaus zu übernehmen. Unser Selbstanspruch als verantwortungsvolles Unternehmen innerhalb der Gesellschaft ist es, uns als vorbildlicher Arbeitgeber und Steuerzahler einzubringen und mit unserem sozialen und nachhaltigen Engagement aktiv voranzugehen. Die Nutzung von gesetzlichen Grauzonen und Steuersparmodellen, womit wir uns unserer Steuer- und Abgabepflicht entziehen würden, ist für uns tabu. Wir ermutigen alle bei ASSMANN, jeden Tag ihr Bestes für das Unternehmen, die Gesellschaft und die Umwelt zu leisten.



ERFOLGSFAKTOR MENSCH

Die Menschen bei ASSMANN sind unser wichtigstes Kapital und nur durch sie ist unternehmerischer Erfolg möglich. Wir bieten unseren Mitarbeitern sichere, attraktive und motivierende Arbeitsbedingungen und eine familiäre Atmosphäre. Ziel ist es, durch vielfältige Initiativen die Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter zu stärken und zu fördern. Damit sie sich ganz mit dem Unternehmen und seinen Grundsätzen identifizieren, setzen wir auf Teamorientierung, Eigenverantwortung und Entscheidungsfreiräume. Die Zusammenarbeit mit unseren Kollegen verstehen wir als gelebte Partnerschaft. Dialoge auf Augen-

höhe sind bei uns die Regel – und nicht die Ausnahme. Wir erwarten von unseren Kollegen Bereitschaft zur Veränderung, um das Unternehmen weiterzuentwickeln und an die Marktanforderungen anzupassen. Durch Nachwuchs- und Mitarbeiterförderung, einen offenen Kommunikationsaustausch und die nach außen und innen gelebte Unternehmenskultur setzen wir gemeinsam die Unternehmensziele um. Ein respektvoller und kollegialer Umgang ist Teil der Unternehmenskultur und wird von den Führungskräften vorgelebt. Über die gesetzlichen Anforderungen hinaus arbeiten wir am Arbeits- und Gesundheitsschutz. Um Gefahrensituationen zu minimieren werden in regelmäßigen Begehungen Arbeitsplätze auf ihre Sicherheit und Ergonomie bewertet und kontinuierlich verbessert. Durch externe Schulungen beugen wir negativen psychischen Stresserlebnissen vor. Wir betreiben eine faire und verantwortungsbewusste Anwerbungspraxis. Alle bei ASSMANN haben die gleichen Chancen, Diskriminierung wird bei uns nicht toleriert.



PRODUKTVERANTWORTUNG

Unsere Möbelsysteme und Einrichtungslösungen begleiten Menschen über viele Jahre in ihrem Arbeitsalltag. Alle Bereiche in unserer Prozesskette von Produktentwicklung über Einkauf, Fertigung und Vertrieb bis hin zum Kundendienst sind so aufgestellt, dass diese Produkte nachhaltig produziert, eingekauft und eingesetzt werden. Eine lange Lebensdauer, Nachliefergarantien für Ersatzteile, sichere Konstruktionsprinzipien (zum Beispiel GS-Zeichen), emissionsarme Grundstoffe (Blauer Engel – RAL-UZ 38 sowie RAL-UZ 117) und der Einsatz wiederverwendbarer Materialien →

machen den Kauf unserer Produkte zu einer ökologisch und ökonomisch verantwortungsvollen Entscheidung. Dafür bürgt die Zertifizierung nach dem FEMB-Level-Standard.



KUNDENORIENTIERUNG

Nur wenn wir die Bedürfnisse unserer Kunden und die Anforderungen des Marktes kennen, verstehen und in unsere tägliche Arbeit einbeziehen, haben wir Erfolg. Wir sind stets ein zuverlässiger und berechenbarer Partner. Durch eine konsequente Marktorientierung und vorausschauende, innovative Entwicklungen sowie durch höchste Qualitätsstandards in der gesamten Prozesskette erfüllen wir die Kundenbedürfnisse. Wir schulen unsere Fachhandelspartner und Kunden für einen optimalen Einsatz unserer Produkte und informieren möglichst offen und transparent über Entwicklungen in unserem Unternehmen.



VERANTWORTUNG IN DER LIEFERKETTE

Um bedarfsorientierte Zulieferungen mit einer optimalen Transportauslastung in Einklang zu bringen, werden unsere Lieferanten eng in unsere Prozesse eingebunden. So entstehen individuell abgestimmte Lieferkonzepte, die die gesamte Spannweite von Just-in-time-Lieferungen bis hin zu über Kanban gesteuerten Bevorratungslösungen abdecken. Wir arbeiten bevorzugt mit regionalen beziehungsweise nationalen Lieferanten und setzen dabei konsequent auf Partnerschaftlichkeit. Wir stehen mit ihnen in einem engen und regelmäßigen Dialog über Herkunft und Verarbeitung der eingesetzten Ressourcen. Um das Bewusstsein für die Übernahme von Verantwortung im ökologischen und gesellschaftlichen

Bereich in der Lieferkette zu stärken, haben wir einen Verhaltenskodex für Lieferanten unter anderem auf der Basis der ILO-Kernarbeitsnormen entwickelt, zu dem sich unsere Partner bekennen. Mit unserem jährlich verliehenen Lieferanten-Award setzen wir aktive Anreize, damit Lieferanten sich hinsichtlich Zuverlässigkeit, Qualität, Preisniveau, Umweltverträglichkeit und sozialer Verantwortung an unseren Maßstäben orientieren.



RESSOURCENPRODUKTIVITÄT UND KLIMAWANDEL

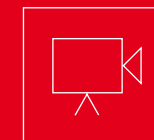
In Zeiten knapper werdender Rohstoffe ist der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen und Energie besonders wichtig. Wir verpflichten uns dazu, unsere Ressourcenproduktivität und Energieeffizienz im gesamten Wertschöpfungskreis kontinuierlich zu steigern und gleichzeitig Belastungen der Umwelt, wie Luftverschmutzung oder gesundheitsschädigende Chemikalien, zu vermeiden. Zu diesem Zweck legen wir ein ASSMANN Umweltprogramm mit konkreten, messbaren Zielen fest und setzen es konsequent um. Wir messen unseren Ressourcen- und Energieeinsatz und veröffentlichen die Ergebnisse gemeinsam mit unserem Umweltbericht. Wir bewerten Beschaffungen von Produkten und Dienstleistungen über den gesamten erwarteten Lebenszyklus hinweg und bevorzugen somit möglichst energieeffiziente und umweltschonende Lösungen. Unser system- und prozessorientierter Managementansatz stützt sich auf das Qualitätsmanagement nach ISO 9001, das Umweltmanagement nach ISO 14001:2015 sowie die Europäische Verordnung zum Umweltmanagement (Verordnung [EG] Nr. 1221/2009, EMAS III). Bei unseren Anstrengungen um

eine stetige Verbesserung der Energieeffizienz orientieren wir uns am Energiemanagement gemäß ISO 50001.



STÄNDIGE VERBESSERUNG

Wir wollen nicht so bleiben, wie wir sind, sondern uns täglich verbessern. Dazu verfolgen wir seit über 20 Jahren die KAIZEN-Philosophie in allen Unternehmensprozessen von der Produktrealisierung bis zur Qualitätssicherung, die wir konsequent mithilfe von Shopfloor-Management umsetzen. Durch unser betriebliches Vorschlagswesen identifizieren wir Verbesserungspotenziale in allen Bereichen und honorieren Innovationsdenken, indem wir unsere Mitarbeiter durch Prämien finanziell an umgesetzten Ideen beteiligen. Zudem beschäftigen wir uns mit aktuellen, innovativen Arbeitssystemen, -techniken und -methoden, wie zum Beispiel „neue Arbeitswelten 4.0“ und „Industrie 4.0“, um diese zum Vorteil unserer Kollegen sowie unserer Kunden zu nutzen und erfolgreich zu implementieren. ■



Nachhaltigkeitsfilm ASSMANN
bit.ly/2P49qu1

ASSMANN BÜROMÖBEL GMBH & CO. KG

Heinrich-Assmann-Straße 11
D-49324 Melle

Postfach 1420
D-49304 Melle

Fon +49 (0) 5422 706-0

info@assmann.de
www.assmann.de

ASSMANN